

## Unser Instrument & Ihr Nutzen

Für die Ermittlung der notwendigen Informationen und anschließenden Planung und Realisierung von Schulungen wird von InCoTrain GmbH ein dynamisches Bildungsmanagementsystem angewandt. Dieses Instrument dient der durchdachten und nachhaltigen Sicherstellung Ihrer Ziele und Vorteile:

- ⇒ Klarer Überblick über das benötigte Know-how
- ⇒ Konsequente Ausrichtung der benötigten Kenntnisse und Fertigkeiten auf die betrieblichen Ziele
- ⇒ Optimierte Schulungsinhalte und –Methoden
- ⇒ Verminderte Redundanzen in der Qualifizierung
- ⇒ Minimierte Ausfallzeiten und Kosten in der Produktion bzw. in betrieblichen Arbeitsprozessen durch zielgerichtete und damit reduzierte Schulungsdauer
- ⇒ Synchronisation der erforderlichen Schulungen mit dem Arbeitsprozess bzw. dem geplanten Projektverlauf
- ⇒ Steigerung von Selbstbewusstsein und Eigenverantwortung der Beschäftigte
- ⇒ Steigerung von Kommunikations- und Sozialkompetenzen der Beschäftigte
- ⇒ Effizienz der betrieblichen Transparenz
- ⇒ Bessere Sichtbarkeit und höherer Stellenwert der Fortbildung für alle betriebliche Akteure durch dokumentierte Qualifikations-Planung und Durchführung
- ⇒ Effizienz in der Personal-Planung und Entwicklung

**InCoTrain GmbH** empfiehlt Ihnen, jeder Schulung eine Beratung voranzustellen.

**InCoTrain GmbH** unterstützt Sie bei der Definition Ihres Schulungsbedarfs im Hinblick auf die Strategie und Ziele Ihres Unternehmens.

## Kontakt

### InCoTrain GmbH

Haus des Handwerks  
Columbusstr. 2  
27570 Bremerhaven  
Tel: +49 (0) 471/ 185 - 0  
Fax: +49 (0) 471/ 185 - 233  
E-Mail: info@incotrain-bhv.de  
www.incotrain-bhv.de

### So finden Sie uns:



### Haben Sie noch Fragen?

Vereinbaren Sie ein persönliches Gespräch oder besuchen Sie uns zu einem unverbindlichen Beratungsgespräch. Wir informieren Sie gerne ausführlich über unsere Arbeit und Angebote.

Sie können auch persönlich vor Ort unsere modernen Werkstätte sowie Schulungsräume und Trainingsvorrichtungen besichtigen und sich von der Leistungsspektrum unseres Hauses überzeugen.

Für Informationen und Beratung stehen wir Ihnen gern zur Verfügung:

- Silvia Thomas Tel.: 185 - 208  
*Sachbearbeiterin*
- Ali Gholamazad Tel.: 185 - 311  
*Innovations- und Transfer-Beauftragter*

In  
Co  
Train

Ingenieurdienstleistung  
Coaching  
Training  
GmbH  
Bremerhaven

**Bildungseinrichtung des Handwerks**

Wenn Sie fest davon überzeugt sind, können Sie mit qualifizierten Mitarbeitern Berge versetzen!

## Qualifizierung nach Maß

Zunehmende technologische und organisatorische Entwicklungen, Gesteigerte Komplexität von Arbeits- und Organisationsabläufen, höhere Erwartungen von Kunden und damit verbunden wachsende Anforderungen an die Beschäftigte machen die Bedeutung gezielter Personal-Qualifizierung auf allen betrieblichen Ebenen deutlicher denn je. Sie wird zu einer der existentiellen Grundlage des effizienten und nachhaltigen Wirtschaftens in den Unternehmen.

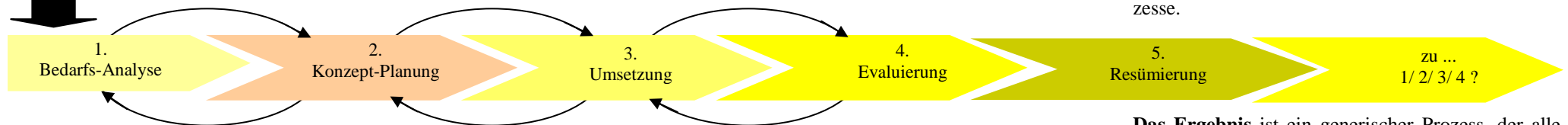


Die Komplexität des betrieblichen Alltags widerspiegelt zugleich auch die Vielfalt der beruflichen Erfordernissen und somit qualifikatorischen Anforderungen an die Beschäftigte. Fachkompetenz, Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie Handlungskompetenz und vernetztes Denken werden unerlässliche bzw. unzertrennliche Bestandteile der erfolgreichen und nachhaltigen Produktion und Dienstleistung.

Dadurch wird gezieltes Weiterbildungsmanagement zum Schlüssel positiver Ergebnisse in der betrieblichen Wertschöpfungskette! Wobei dann wiederum eine gezielte Bedarfsanalyse im Vorfeld unabdingbar für das richtige Maß erforderlicher Qualifizierung ist!

Bereits seit 2000 engagiert sich das Berufsbildungs- und Technologiezentrum (BTZ) der Kreishandwerkerschaft Bremerhaven-Wesermünde im Bereich der Firmenschulungen. Diese Dienstleistung übernahm dann ab 2005 die ausgegründete **InCoTrain GmbH** Bremerhaven als Bildungseinrichtung des Handwerks in der Region.

### Ziel-Definition



## Prozess der qualitativen Qualifizierungssicherung

## Ihre Wünsche

- Sie wollen Ihren Weiterbildungsbedarf zuverlässig und schnell ermitteln
- Sie wollen Qualifizierungsangebote, die aktuell und für die direkte Anwendung in Praxis geeignet sind
- Sie wollen speziell für sich selbst bzw. Ihre Beschäftigte zugeschnittene Schulungsangebote
- Sie wollen Qualifizierungsangebote, die nachvollziehbar sind und schnell Ihre (betrieblichen) Kompetenzen und Leistungen verbessern
- Sie wollen konkrete Handlungsalternativen durch ein kompetentes Informationsmanagement rund um die Weiterbildung



## Unsere Leistungen

- ✓ Erstellung einer auf Ihre Arbeits- bzw. Projektpraxis und -prozesse zugeschnittenen Bedarfsanalyse im Bereich beruflicher Weiterbildung
- ✓ Planung, Durchführung und Auswertung von Schulungen entsprechend Ihres (betrieblichen) Bedarfes
- ✓ Organisation und Durchführung der von Zeit und Umfang her flexiblen Schulungen nach Bedarf
- ✓ Planung und Ausrichtung von Workshops nach Ihren Zielvorgaben
- ✓ Nach Wunsch, Durchführung von Seminaren auch in Ihrem Hause
- ✓ Coaching Ihrer Mitarbeiter/innen bzw. der eingeleiteten Qualifizierungsprozesse (Nachhaltigkeit)

## Dynamisches Bildungsmanagement

## Qualifizierung als ein nachhaltiger Prozess

### 1. Bedarfs-Analyse

Am Anfang einer jeden individuellen bzw. betrieblichen Fortbildung steht immer die Frage:

- ⇒ Welches Ziel möchten Sie für sich persönlich oder für Ihr Unternehmen erreichen?
- ⇒ Welche Fähigkeiten sollten Sie bzw. Ihre Mitarbeiter/innen am Ende einer Schulung erworben haben?
- ⇒ Wie unterstützt die Schulung ein bestimmtes Projekt oder den betrieblichen Wertschöpfungsprozess insgesamt?

### 2. Konzept-Planung

Zur genauen Planung des Schulungskonzeptes ist die Bestandsaufnahme der vorhandenen Kenntnisse der Zielgruppen wichtig, damit die Fortbildung sorgfältig darauf abgestimmt wird. Es soll genau das geschult werden, was die Teilnehmer/innen auch wirklich zur qualitativen Sicherstellung der Unternehmensleistungen benötigen – nicht weniger und nicht mehr.



### 3. Umsetzung

Sind Ziele und Inhalte bereits definiert, werden sie auch mit den Dozenten und Referenten abgestimmt. Adäquate und moderne berufspädagogische Methoden sowie didaktische Hard-, Soft- und Teach-Ware untermauern unsere Schulungs- und Seminararrangements für Sie.

### 4. Evaluierung

Alle Schulungen werden durch die Teilnehmer/innen bewertet.

### 5. Resümierung

Die Ergebnisse werden qualitativ ausgewertet und mit entsprechender Kommentierung an den Auftraggeber weitergegeben. Denn eine solche Evaluierung beinhaltet auch wichtige Indizien für betriebliche Entwicklungsprozesse.

**Das Ergebnis** ist ein generischer Prozess, der alle Ihrer individuellen bzw. betrieblichen Belange im Umfeld einer Fortbildung berücksichtigt.